

วารสารพืชควเอส

ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 เดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน 2566



PQS ได้รับผลการ
ประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ในระดับ 4 ดาว

CONTENTS



วารสารพีคิวเอส ปีที่ 1 ฉบับที่ 2

เดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน 2566

หน้าปก : PQS ได้รับผลการ

ประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 4 ดาว

สารบัญ

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1
กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	2
ข่าวประชาสัมพันธ์ (PR)	3
สารความรู้คู่พีคิวเอส	4-5
สารความรู้คู่สิ่งแวดล้อม	6



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



สวัสดีครับ เพื่อนพนักงานทุกท่าน

ขอแจ้งข่าวดีให้ทุกท่านได้ทราบว่า ในวันที่ 31 ตุลาคม ที่ผ่านมามาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ร่วมกัน ประกาศผลการพิจารณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีประสิทธิภาพของ บริษัทในตลาดหลักทรัพย์ ประจำปี 2566 ซึ่งรางวัลแบ่งเป็น 5 ระดับ คะแนนสูงสุดคือ 5 ดาว ซึ่งบริษัท PQS ของเราได้ เข้ารับการประเมินเป็นปีแรก และได้รับรองให้เป็นบริษัทที่มีระดับคะแนน 4 ดาว ซึ่งตัวชี้วัดนี้มีผลสำรวจว่า บริษัทที่ได้รับ 4 และ 5 ดาว จะมีผลการทำกำไรได้ดีกว่า บริษัท 3 ดาว ส่งผลให้บริษัทได้รับสิทธิในการใช้ตราสัญลักษณ์ของคณะกรรมการบริษัทแห่งชาติ ในการประชาสัมพันธ์ หรือ ภายใต้ Logo ชื่อบริษัท



ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ที่เป็นส่วนหนึ่งของความภาคภูมิใจนี้ เป็นการ แสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัท PQS มีการบริหารจัดการที่ดีมีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ

นอกจากนี้ ผมเชื่อว่าพนักงานหลายๆ ท่าน ได้มีโอกาสเห็นการประชาสัมพันธ์ “เป่า เปิดโปง” ผ่านช่องทางต่างๆ ของบริษัทไปบ้างแล้ว โดยโครงการดังกล่าว เป็นพัฒนาการด้านการบริหารจัดการของบริษัทไปสู่ การดำเนินงานอย่าง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีมาตรฐานการจัดการตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดย โครงการดังกล่าว เป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทสามารถ “เป่า นกหวีด” แจ้งเบาะแส และ เปิดโปงการกระทำผิดหรือทุจริต ให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทรับทราบ ซึ่งจะมีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับ-แจ้ง และหากบริษัทพบว่า มีการกระทำผิดจริง จะมีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และพิจารณาโทษตาม กฎหมาย และระเบียบปฏิบัติของบริษัทต่อไป ในขณะที่เดียวกันผู้ร้องเรียนจะได้รับการปกป้องและปกปิดตัวตนเพื่อไม่ให้ได้รับผลกระทบต่อการดำเนินการ

ท้ายนี้ พวกเราได้ก้าวเข้าสู่ช่วง 2 เดือนสุดท้ายแล้ว และเป็นช่วงเทศกาลส่งความสุข ความรัก ความปรารถนาดี ต่อกัน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ซึ่งบริษัทมีนโยบาย ไม่รับ และไม่มอบของขวัญ เพื่อลดภาระของทุกๆ ฝ่าย เน้นส่งเสริม ให้พวกเราส่งคำอวยพรผ่านช่องทางสื่อสารระบบอิเล็กทรอนิกส์แทน อย่างไรก็ตาม หากพวกเราไม่สามารถหลีกเลี่ยงการรับ ของขวัญได้ บริษัทมีระเบียบในการแจ้งการรับของขวัญ และส่งมอบของขวัญที่ได้รับจากคู่ค้าของเรา ให้กับฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป เพื่อรวบรวมและนำมาจัดจลาจล หรือทำประโยชน์ด้านอื่นๆ ตามความเหมาะสม โดยมาตรการนี้เป็นหนึ่งในการ สร้างบรรทัดฐานไปสู่พัฒนาการด้านการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อไปสู่ความยั่งยืนอย่าง แท้จริง

ในโอกาสนี้ ผมขอสนับสนุนให้พนักงานทุกท่านปฏิบัติตามระเบียบข้างต้น หากในกรณีที่ท่านมีข้อเสนอแนะ หรือ คำถาม สามารถสอบถามหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ที่ Line: 0866345600

นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



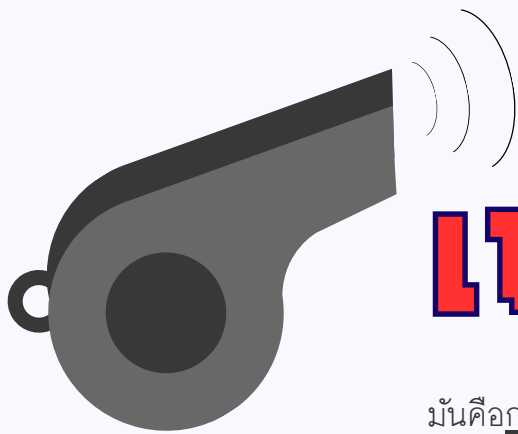
ร่วมทำบุญถวายผ้าป่าสามัคคี

วันที่ 28 ตุลาคม 2566 บริษัท ฟรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) โดย นายคมสัน จำรูญพงษ์ กรรมการบริษัท พร้อมคณะศิษย์เก่า เกษตร มข. รุ่น 17 เป็นตัวแทนมอบเงินสมทบร่วมทำบุญถวายผ้าป่าสามัคคี จำนวน 10,000 บาท ณ วัดป่าเชิงดอย หมู่ที่ 6 บ้านเชิงดอย ตำบลนาม่อง อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร



เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2566

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้ฟีด จำกัด (มหาชน) สาขากาฬสินธุ์ ได้มีการทดสอบระบบการรับซื้อหัวมันสำปะหลังจากเกษตรกร และจะเริ่มดำเนินการรับซื้อ ในวันที่ 1 พฤศจิกายน นับเป็นพัฒนาการที่สำคัญของ การดำเนินงาน สาขากาฬสินธุ์ของเรา



เป่านกหวีด

คือ อะไร ?

มันคือการส่งสัญญาณเตือน เพื่อแจ้งให้คนอื่นรู้ว่ามีกรกระทำผิด หรือ การกระทำน่าสงสัย เพื่อนำไปสู่การสอบสวนและเปิดโปงคนทำผิด

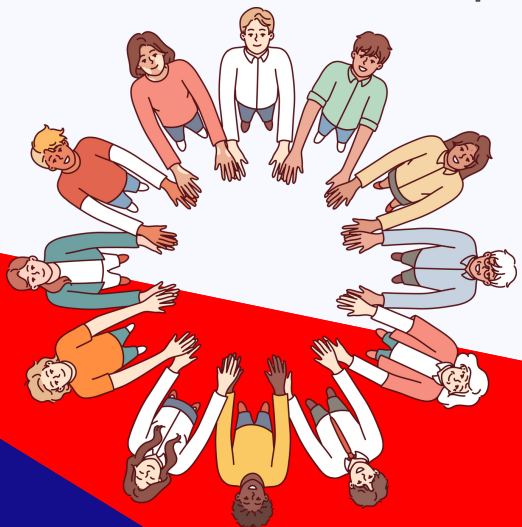
อาจเรียกได้ว่า การทุจริตสามารถเกิดขึ้นได้ทุกที่ เพียงแค่เราต้องการผลประโยชน์บางอย่าง ก็อาจทำให้เราหลงผิดหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้จากคนอื่น

ในแง่ของการทำงานก็เช่นกัน เราควรยึดถือ หลักการทำงานโดยซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ หรือเรียกรับประโยชน์ ที่ไม่สมควร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตนเอง ชื่อเสียงบริษัท และการเติบโตขององค์กรในระยะยาว



บริษัทจึงได้เปิดโอกาสในการแจ้งเบาะแสผ่านหลายช่องทาง ทั้งส่งอีเมลตรงไปถึงกรรมการ และ CEO หรือกรอกข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์บริษัท ในหัวข้อ “แจ้งเบาะแสการกระทำผิดฯ” หรือจะหย่อนข้อมูลลง กล่องแดงที่ตั้งอยู่ตามจุดต่างๆ ในโรงงานก็ได้

หลายคนอาจจะกังวลเรื่องความปลอดภัยว่าจะมีข้อมูลรั่วไหลแล้วเป็นอันตรายต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือไม่ ทางบริษัทขอให้ความมั่นใจว่า เรามีมาตรการควบคุมตั้งแต่เริ่มรับแจ้ง คือ การเข้าถึงข้อมูลจะถูกจำกัด แค่บุคคลที่เกี่ยวข้องเท่านั้น และกำหนดให้ทุกคนรักษาความลับ โดยต้องไม่เปิดเผยข้อมูลแก่ผู้อื่น นอกจากนี้ ยังมีข้อบังคับที่เป็นเครื่องมือในการลงโทษผู้กระทำผิด มั่นใจได้ว่า ถ้าแจ้งเบาะแส และมีการสอบสวนแล้วพบว่ากระทำผิดจริง ผู้กระทำผิดต้องได้รับการลงโทษตามกระบวนการอย่างแน่นอน



รู้แบบนี้แล้ว ขอให้เพื่อนพี่น้องพนักงานทุกคน ร่วมด้วยช่วยกันสอดส่อง และส่งสัญญาณแจ้งเบาะแส มาที่บริษัท เพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปราบการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป



สาระน่ารู้คู่พีคิวเอส

CGR

จากที่บริษัทได้เข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ ทำให้บริษัทมีความรับผิดชอบในการรักษาความน่าเชื่อถือต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ด้วยการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเปิดเผยสื่อสารข้อมูลอย่างครบถ้วนต่อเนื่อง ภายใต้หลักเกณฑ์การประเมินต่าง ๆ ที่หน่วยงานกำกับภายนอกกำหนด ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการสำหรับบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ “บรรษัทภิบาล”

หนึ่งในการประเมินนั้นคือ โครงการ CGR จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์ ในปี 2566 นี้ บริษัท PQS ได้เข้าประเมินเป็นครั้งแรก และได้รับการผลคะแนนเท่ากับ 4 ดาว หรือ “ระดับดีมาก” เป็นผลรางวัลสำหรับการร่วมมือร่วมแรงของทุกฝ่าย ทุกหน่วยงาน และพนักงานทุกคน หวังว่าเพื่อนพี่น้องพนักงาน จะร่วมกันผลักดันและพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นต่อไป



ได้ของขวัญ ต้องทำยังไง?

ของขวัญ อาจเป็นหนึ่งในรูปแบบของการให้สินบนก็ได้ ถ้าหากมีจุดประสงค์เพื่อตอบแทนผลประโยชน์ที่ไม่สมควรได้ หรือได้มาโดยไม่เหมาะสม เรียกได้ว่า “ฮั้ว” นั่นเอง

ทั้งหน่วยงานรัฐและบริษัทเอกชนต่าง ๆ จึงมีนโยบายรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อปกป้องพนักงานที่อาจรับสินบนโดยไม่เจตนา

แต่ในบางครั้ง เราอาจจะเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องรับของขวัญนั้นมา เราต้องทำยังไง ?

บริษัทก็ได้มีช่องทางให้พนักงานรายงานการรับของขวัญ เพื่อเป็นการแสดงเจตนาว่า ได้รับของขวัญมาโดยเปิดเผยในนามบริษัท ไม่ใช่รับเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และได้ส่งของขวัญนั้นให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแจกจ่าย ให้รางวัล หรือบริจาคต่อไป

ถ้าได้รับของขวัญก็อย่าลืมรายงานการรับของขวัญกันนะ และอย่าลืมศึกษารายละเอียดอื่นๆ ตามนโยบาย หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับเรื่องการรับของขวัญ สอบถามได้ที่ หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน





PQR ร่วมใจแยกขยะ

กันเถอะ!

ขยะทั่วไป

ขยะที่ไม่สามารถ
ย่อยสลายได้
และไม่คุ้มค่ากับ
การรีไซเคิล



ขยะเปียก

ขยะมูลฝอยที่สามารถ
ย่อยสลายได้เท่านั้น
เป็นจำพวกขยะเศษ
อาหารที่ย่อยสลายได้เร็ว

ขยะอันตราย

ขยะมีพิษ สิ่งของ
อันตราย สารเคมี
สารทำระเบิดต่าง ๆ



ขยะรีไซเคิล

ขยะเหล่านี้จะต้อง
สามารถนำกลับมา
เพื่อใช้งาน





บริษัท ปรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) หรือ PQS
ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 4 ดาว
“ ดีมาก ” (Very Good)