



นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

ของกลุ่ม

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่สร้างความยั่งยืนที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ สร้างการยอมรับและความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้กรอบการดำเนินงานและการบริหารกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมืออาชีพมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

1. ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีหลักจรรยาบรรณ และแนวทางการปฏิบัติของกลุ่มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์ และประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงความสำคัญของคุณภาพ ราคา ปริมาณ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความตรงต่อเวลาในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ
2. ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีส่วนรับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ESG) โดยปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Policy) ในการส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการที่มีส่วนช่วยในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และคำนึงเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้
 - 2.1. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ ในท้องถิ่น
 - 2.2. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อม หรือผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001 หรือมาตรฐานการรักษาสิ่งแวดล้อมอื่นๆ
 - 2.3. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์การทำความสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - 2.4. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้หีบห่อ หรือบรรจุภัณฑ์ที่ผลิตจากวัสดุรีไซเคิล
 - 2.5. ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้าใช้หีบห่อ หรือบรรจุภัณฑ์ที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ น้ำหนักเบา ขนาดเล็ก ลง แทนการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง ลดการใช้หีบห่อบรรจุภัณฑ์ที่ฟุ่มเฟือย เพื่อลดปริมาณขยะที่ส่งไปฝังกลบ
3. ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อกำหนดของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งรวมถึง การให้และรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้และรับการสนับสนุน การให้และรับการบริจาค การช่วยเหลือทางการเมือง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือประโยชน์อื่นๆ หากมีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามมาตรการลงโทษของบริษัทฯ และอาจส่งผลกระทบต่อประเมินคู่ค้า
4. ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าที่ให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล การดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน รวมถึงไม่สนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานผิดกฎหมาย
5. ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนและส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น สร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะอาชีพ เพื่อสร้างคุณภาพของคนในชุมชนให้ดีขึ้น
6. บริษัทมีนโยบายให้จัดซื้อสินค้าและ/หรือบริการของบริษัทในกลุ่มเป็นอันดับแรกโดยใช้ราคาตลาดในการซื้อขายเป็นไปตามหลัก Arm's length basis
7. จัดให้มีการสื่อสารนโยบายไปยังคู่ค้า พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับรู้ รวมถึง จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากพบว่ามีกรณีการใด ๆ ที่ไม่โปร่งใส หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผ่านทางเว็บไซต์บริษัท ซึ่งข้อมูลเหล่านั้นจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ โดยบริษัทฯ จะนำข้อมูลมาพิจารณา
ดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีหน้าที่สนับสนุน และปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการจัดซื้อ
จัดจ้างอย่างเคร่งครัด มีผลตั้งแต่ 15 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายเอนก พนาอภิชน)

ประธานคณะกรรมการบริษัท